

10006.1.2026

Projekt

z dnia 14 stycznia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W CZARNEM**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Czarne

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 oraz art. 37 ust. 1 pkt 4 i pkt 6 oraz ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) i § 3 pkt 1 oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.), Rada Miejska w Czarnem uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 1 lipca 2025 roku ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Gminy Czarne – Piotra Zabrockiego, w następującej wysokości brutto:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - w kwocie 8.706,00 zł (słownie: osiem tysięcy siedemset sześć złotych 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny - w kwocie 2.550,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćset pięćdziesiąt złotych 00/100);
- 3) dodatek specjalny – w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - w kwocie 3.376,80 zł (słownie: trzy tysiące trzysta siedemdziesiąt sześć złotych 80/100);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – w kwocie 1.741,20 zł (słownie: tysiąc siedemset czterdzieści jeden złotych 20/100). Razem: 16.374,00 zł (słownie: szesnaście tysięcy trzysta siedemdziesiąt cztery złote 00/100).

2. Ponadto, Burmistrzowi Gminy Czarne przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenia roczne oraz świadczenia, wynikające z odrębnych przepisów prawa.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 0007.22.2024 Rady Miejskiej w Czarnem z dnia 20 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Czarne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Czarnem.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Konieczność podjęcia niniejszej uchwały wynika z wejścia w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260), tj. zmiany rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.).

Mając powyższe na uwadze, zasadnym i koniecznym jest ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Gminy Czarne przynajmniej w minimalnej wysokości wynikającej z ww. przepisów ustawy o pracownikach samorządowych i nieprzekraczającej maksymalnego wynagrodzenia wynikającego z przepisów ww. rozporządzenia.

Na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1260), wynagrodzenie i dodatki Burmistrza Gminy Czarne przysługują Burmistrzowi Gminy Czarne od dnia 1 lipca 2025 r.